



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, ३० दिसम्बर, १९९२/९ पौष, १९१४

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग  
(नियुक्ति-III)

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, १७ अक्तूबर, १९९२

संख्या-पर (ए० पी०)-III ए० (३)-१/९०.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध क्रमशः I और II के अनुसार हिमाचल प्रदेश वर्ग-III, लिपिक वर्गीय (कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, ग्रेड-II/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक) सीधी भर्ती नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वर्ग-III, लिपिक वर्गीय (कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, ग्रेड-II/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक) सीधी भर्ती नियम, १९९२ है।

(२) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति.—(1) हिमाचल प्रदेश सरकार के विभिन्न विभागों के अधीन समय-समय पर जारी कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, ग्रेड-II और बरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के पदों के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में उपबन्धित सीधी भर्ती की पद्धति प्रवृत्त नहीं रहेगी :

परन्तु यह नियम विधान सभा सचिवालय/हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय/हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक अधिकरण के पदों को लागू नहीं होंगे ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उक्त नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई किसी बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जावेगी ।

### उपाब्ध-I

हिमाचल प्रदेश सरकार के विभिन्न विभागों में कनिष्ठ आशुलिपिक, ग्रेड-II के लिए सामान्य सीधी भर्ती नियम

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम                                     | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, ग्रेड-II.                              |
| 2. पदों की संख्या                                | जितनी सम्बद्ध विभाग में, सरकार द्वारा समय-समय पर मंजूर की जाए । |
| 3. वर्गीकरण                                      | वर्ग-3 (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं ।                       |
| 4. वेतनमान                                       | रुपये 1200-30-1560-40-2000-50-2100.                             |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                           | लागू नहीं ।   |
| 6. पीओ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 वर्ष और 35 वर्ष के बीच :                                     |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी

जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन-पत्र आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुग्राहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं।

अनिवार्य योग्यताएं :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक द्वितीय श्रेणी में पास या 10 जमा 2 परीक्षा पास या इसके समकक्ष।
- (2) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अंग्रेजी और हिन्दी दोनों भाषाओं में आशुलिपिक और टंकण की निम्नलिखित गति अवश्य रखता हो।

आशुलिपि में गति		टंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
80 शब्द प्रति मिन्ट	70 शब्द प्रति मिन्ट	40 शब्द प्रति मिन्ट	30 शब्द प्रति मिन्ट

परन्तु यह कि प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को हिन्दी आशुलेखन और टंकण में परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जैसा कि ऊपर विहित है और ऐसे अभ्यर्थी को अपनी नियुक्ति की तारीख से दो वर्षों की अवधि के भीतर अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, जैसा कि ऊपर विहित किया गया है। ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति पत्र में, जो अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि/टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता है, यह विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्विष्ट होगी की उसे अंग्रेजी में आशुलेखन और टंकण परीक्षा दो वर्षों की अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, यदि वह अंग्रेजी में आशुलेखन और टंकण की परीक्षा दो वर्षों की अवधि के भीतर उत्तीर्ण कर लेता है तो देय तारीखों से अपनी वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने का पात्र हो जाएगा और वह अभ्यर्थी जो तथाकथित परीक्षा में दो वर्षों की अवधि के पश्चात् उत्तीर्ण होता है वह अपनी पहली वेतन वृद्धि को केवल विहित परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से ही प्राप्त करने का पात्र होगा।

वाछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।  
आयु : लागू नहीं।  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।  
सीधी भर्ती द्वारा या सम्बन्धित विभागों के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में समान-समय पर निर्धारित की गई यथा नियत प्रतिशतता।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।  
प्रोन्नति की पद्धति सम्बन्धित विभागों के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में उपबन्धों के अनुसार प्रवर्तन में रहेगी।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।  
लागू नहीं।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।  
जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।  
किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—  
(क) भारत का नागरिक, या  
(ख) नेपाल की प्रजा, या  
(ग) भूटान की प्रजा, या  
(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या  
(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, युगांडा पूर्वी अफ्रीका के देशों, कीनिया, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे तथा इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :  
परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा मात्रा प्रमाण-पत्र जारी किया हो।  
ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में पद पर नियुक्ति के चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/वाक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार



द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किये जाने क पश्चात् दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करके तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों में या नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

### उपाबन्ध-II

हिमाचल प्रदेश सरकार के विभिन्न विभागों में वरिष्ठ आशुलिपिक पद के लिए सामान्य सीधी भर्ती नियम

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम                                      | वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक   |
| 2. पदों की संख्या                                 | जितनी सम्बद्ध विभाग में, सरकार द्वारा समय-समय पर मंजूर की जाएं। |
| 3. वर्गीकरण                                       | श्रेणी-3 (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं                       |
| 4. वेतनमान  | रुपये 1800-40-2000-50-2400-60-2700-75-3000-100-3200.            |
| 5. चयन पद अथवा अचयन                               | लागू नहीं   |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 वर्ष और 35 वर्ष के बीच:                                      |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु से शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम

आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के आगमन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेिलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उक्त वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

टिप्पण-2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल कराये जा सकेंगे।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य योग्यताएं :

- (1) हिमाचल प्रदेश/कन्द्रीय सरकार द्वारा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या इसके समकक्ष।
- (2) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अंग्रेजी और हिन्दी दोनों भाषाओं में आशुलिपि और टंकण की निम्नलिखित गति अवश्य रखता हो।

आशुलिपि में गति		टंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
100 शब्द प्रति मिन्ट	80 शब्द प्रति मिन्ट	40 शब्द प्रति मिन्ट	30 शब्द प्रति मिन्ट

परन्तु यह कि प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को हिन्दी आशुलेखन और टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जैसा कि ऊपर विहित है और ऐसे अभ्यर्थी को

अपनी नियुक्ति की तारीख से दो वर्षों की अवधि के भीतर अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, जैसा कि ऊपर विहित किया गया है। ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति पत्र में, जो अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि/टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता है, वह विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्बिष्ट होगी कि उसे अंग्रेजी में ग्रामुलेखन और टंकण परीक्षा दो वर्षों की अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, यदि वह अंग्रेजी में आशुलेखन और टंकण की परीक्षा दो वर्षों की अवधि के भीतर उत्तीर्ण कर लेता है तो देय तारीखों में अपनी वार्षिक वेतन वृद्धि प्राप्त करने का पात्र हो जाएगा और वह अभ्यर्थी जो तत्कालीन परीक्षा में दो वर्षों की अवधि के पश्चात् उत्तीर्ण होता है वह अपनी पहली वेतनवृद्धि को केवल विहित परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से ही प्राप्त करने का पात्र होगा।

### बांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट परिस्थितियों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं।  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

सीधी भर्ती द्वारा या सम्बन्धित विभागों के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में समय-समय पर निर्धारित की गई यथा-नियत प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिसमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्नति की पद्धति सम्बन्धित विभागों के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में उपबन्धों के अनुसार प्रवर्तन में रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ?

लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के किरी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित लिए अपेक्षा । होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, यूगांडा, पूर्वी अफ्रीका के देशों, कीनिया, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तान्गानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे तथा इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे पात्रता वा अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गक व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,  
योगेश खन्ना,  
आयुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English text under Article 348 (3) of the Constitution of India of this department notification No. Per (AP-III) A (3)-1/90, dated 17-10-1992].

## PERSONNEL (AP-III) DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 17th October, 1992

**No. Per (AP-III) A (3)-1/90.**—In exercise of the powers vested in him under proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Himachal Pradesh Class-III, Ministerial Services (Junior Scale Stenographers, Grade-II/Senior Scale Stenographers) Direct Recruitment Rules as per Annexure-I and II respectively attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules shall be called the Himachal Pradesh Class-III, Ministerial Services (Junior Scale Stenographers Grade-II/Senior Scale Stenographers) Direct Recruitment Rules 1992.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

**2. Repeal and savings.**—(1) The method of direct recruitment provided in Recruitment and Promotion Rules for the posts of Junior Scale Stenographers Grade-II and Senior Scale Stenographers under various Departments of Himachal Pradesh Government issued from time to time, shall cease to operate:

Provided that these rules shall not apply to the posts of the Vidhan Sabha Secretariat/Himachal Pradesh High Court/Himachal Pradesh Administrative Tribunal.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the relevant rules repealed under rule 2(1) above, shall be deemed to have been validly done or taken under these rules.

### ANNEXURE-I

#### DIRECT COMMON RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF JUNIOR SCALE STENOGRAPHERS IN VARIOUS DEPARTMENTS OF HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post                        | Junior Scale Stenographer Grade-II.  |
| 2. Number of post                          | As may be sanctioned by the Government from time to time in the departments concerned. |
| 3. Classification                          | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services.   |
| 4. Scale of pay                            | Rs. 1200-30-1560-40-2000-50-2100.  |
| 5. Whether selection or non-selection post | Not applicable.  |
| 6. Age for direct recruitment              | Between 18 and 35 years:   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the

Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that the upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public sector, corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector, corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector, corporations/autonomous bodies.

*Note-I.*—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges, as the case may be.

*Note-II.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is, otherwise, well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.**

*Essential qualifications :*

- (i) Should have passed Matriculation examination in second division or 10+2 examination or its equivalent from the Board/University recognised by Himachal Pradesh/Central Government.
- (ii) Must possess the following speed in shorthand and typewriting in both

languages *i.e.* English and Hindi at the time of initial recruitment:—

Speed in Short-hand		Speed in type-writing	
English	Hindi	English	Hindi
80	70	40	30
W.P.M.	W.P.M.	W.P.M.	W.P.M.

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have to pass the test in Hindi shorthand and typewriting as prescribed *supra* and such candidate shall have to pass the test in English shorthand and typewriting as prescribed *supra* within a period of two years from the date of his appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand/typewriting test in English language, shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in shorthand and typewriting in English within a period of two years and if he qualified the test in English shorthand/typewriting within a period of two years he will be eligible to draw his annual increment from due dates and the candidate who qualified the said test after two years he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

*Desirable qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

*Age :* Not applicable.

*Educational qualifications :* Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By direct recruitment or as the percentage may be fixed in the Recruitment and promotion Rules of the Department concerned from time to time.

The method of promotion shall continue to operate as per provision in the Recruitment and Promotion Rules of the Department concerned.

bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note-I.*—Age limit for direct recruitment will be reckoned from the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges, as the case may be.

*Note-II.*—Age and experience in the case of direct recruitment will be relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential qualifications :*

- (i) Should possess a Bachelor's degree or its equivalent from an University recognised by Himachal Pradesh/Central Government.
- (ii) Must possess the following speed in Shorthand and typewriting in both the languages *i.e.* English and Hindi at the time of initial recruitment:—

Speed in Shorthand		Speed in Typewriting	
English	Hindi	English	Hindi
100 W.P.M.	80 W.P.M.	40 W.P.M.	30 W.P.M.

Provided that at the time of initial appointment candidate shall have to pass the test in Hindi Shorthand and Typewriting as prescribed *supra* and such candidate shall have pass the test in English Shorthand and Typewriting as prescribed *supra* within a period of two years from the date of his appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand/typewriting test in English language, shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in Shorthand and Typewriting in English within a period of 2 years and if he qualifies the test in English Shorthand and Typewriting within a period of 2 years he will be eligible to draw his annual increment from the due dates, and the candidate who qualifies the said test after two years he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.



*Desirable qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

*Age :* Not applicable

*Educational qualifications :* Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By direct recruitment or as the percentage may be fixed in the recruitment and Promotion Rules of the Department concerned from time to time.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

The method of promotion shall continue to operate as per provisions in the Recruitment and Promotion Rules of the Department concerned.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirements for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Sri Lanka, Burma, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission, or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or a practice test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,

YOGESH KHANNA,

Commissioner-cum-Secretary.